

2025 年度 大学院秋季入試（経営学専攻）

博士課程（前期）

専門科目 人的資源管理論研究指導

---

**【合否判定の方法】**

提出書類および外国語試験、専門科目、面接の成績を総合的に評価し、合否を判定する。

**【合否判定の基準】**

提出書類および各試験の結果を総合的に評価し、研究計画の妥当性および博士課程前期課程における研究遂行能力を有しているかを判断する。

1 試験日 2024 年 10 月 12 日

2 科目 人的資源管理論研究指導（100 点満点）

**3 出題意図**

小問では、企業経営における重要な研究テーマである人的資源管理論の課題とその対応の関係を論点とし、大学院において人的資源管理論に関する研究を遂行するにあたって、最低限必要となる基本的な人的資源管理論に関する知識の理解度を確認することを意図して出題した。

以上