2024年度大東文化大学大学院【春季】入学試験

問題・解答

経営学研究科　経営学専攻（博士課程前期課程）

2024年2月16日

科　　目　　名	受験番号：	採　点　欄
経営学研究指導 （國府　俊一郎）	氏　　名：	

１、以下の人的資源管理に関する用語の中から３つを選択し、その意味と意義または効果について200字程度で説明しなさい。

【新卒一括採用】、【ジョブ型雇用】、【Off-JT (Off-the-Job Training) 】、【在籍出向】、【年功賃金】、【360度評価】、【知的熟練論】、【フレックスタイム制】

① 選択した用語【　　】

② 選択した用語【　　】

③ 選択した用語【　　】

２、論述問題

①企業のSDGs(Sustainable Development Goals)の達成に対して、人事部では、人的資源管理または人事労務管理の視点から、どのような施策を推進することができるか、論じなさい。また、その中で、その施策によって期待できる効果についても述べること。字数は300字程度とする。

②日本企業における人材育成はこれまで定期的な「配置転換」を中心に据えてきた。しかし、近年若者の間で、転勤（転居を伴う配置転換）を嫌う者も多い。そこで、企業における配置転換の意義を説明しそれを踏まえた上で、転勤のない形での人材育成施策について考え、その具体的な実施方法と注意点について、300字程度で述べなさい。