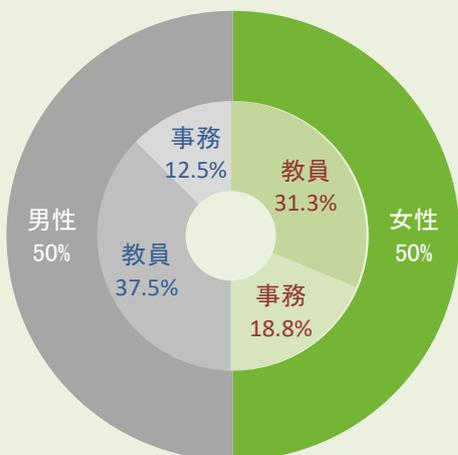


# 女性の活躍に関する情報公表

2025年4月1日更新

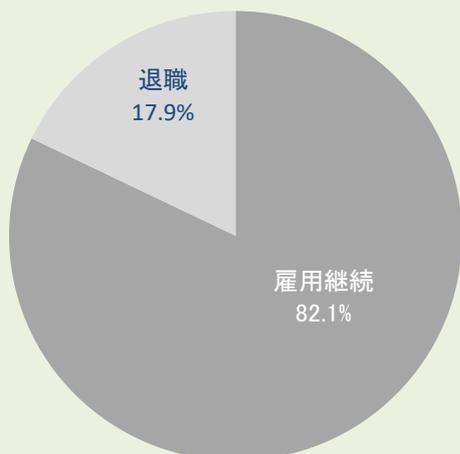
1. 採用者に占める男女の割合



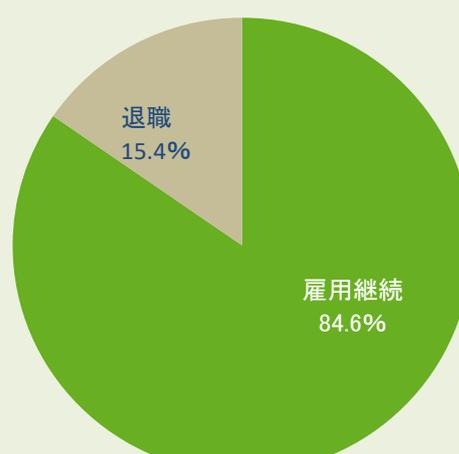
2. 平均勤続年数



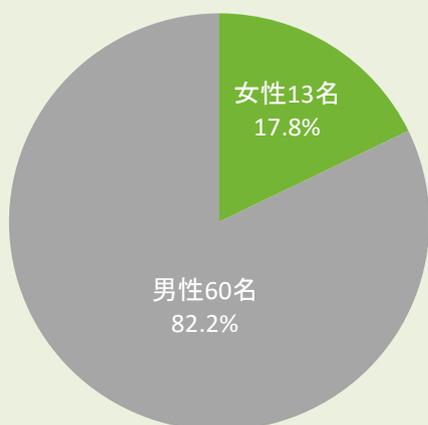
3. 9～11事業年度前の採用者の継続雇用割合(男性)



4. 9～11事業年度前の採用者の継続雇用割合(女性)



5. 管理職に占める女性労働者の割合



6. 男女別の育児休業取得率

	教育職員	事務職員
女性	100%	100%
男性	0%	25.0%

7. 男女別の育児休暇取得率

※子の出生後1年以内における育児のための特別休暇

	教育職員	事務職員
女性	-	-
男性	16.6%	50.0%

#### 8. 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
正社員	87.1%

※対象期間: 令和6事業年度(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

※正社員: 社外への出向者を含む

※パート・有期社員: 対象外

※賃金: 通勤手当等を除く